

## ПРИКАЗ

«04» февраля 2021г.

№ 45

Об установлении надбавки  
за качество выполняемых работ

В целях соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и в целях реализации пункта 28 части 4 Положения об оплате труда работников МКУ Центр «Искорка» от 24.06.2016г. №47

Приказываю:

1. Внести изменения в Приложение к Порядку установления надбавки за качество выполняемых работ педагогических работников Муниципального казенного учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорка» Еманжелинского муниципального района Челябинской области.
2. Установить следующие показатели эффективности труда педагогических работников (Приложение №1 к данному приказу).
3. Внести изменения в трудовые договоры педагогических работников.
4. Настоящий приказ действует с 01.02.2021г.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Центр «Искорка»



И.В.Беляева



Приложения к Порядку установления надбавки за качество выполняемых работ работникам Муниципального казенного учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорка» Еманжелинского муниципального района Челябинской области

Виды и размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическому персоналу (с учетом коррекции среднемесячного дохода, в целях реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 и от 28.12.2012г. № 1688):

### ВОСПИТАТЕЛЬ

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее Среднее специальное профессиональное		15% 10%
2	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		10%
3	Дополнительные нагрузки		10%
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		5%
5	Отсутствие самовольных уходов		5%
	Итого		45% (40%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

	<i>Показатель качества работы, характеризующий повышение, либо понижение стимулирование</i>	+/-	
1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка + проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях (в т.ч. вне своей смены)		До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ -		до 20%
5	Участие и победа в конкурсах, выставках -		до 20%
6	Привлечение спонсорской помощи -		до 10%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.		До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время		Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства		до 100%
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада
11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

### ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее Среднее специальное профессиональное		15% 10%
2	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		15%
3	Дополнительные нагрузки		15%
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		15%
5	Работа с документами		5%
	Итого		65% (60%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

	<i>Показатель качества работы, характеризующий повышение, либо понижение стимулирование</i>	+/-	
1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка + проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях (в т.ч. вне своей смены)		До 10%

4	Разработка, защита и реализация целевых программ -	до 30%
5	Участие и победа в конкурсах, выставках -	до 30%
6	Привлечение спонсорской помощи -	до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.	До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время	Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства -	до 100%
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения	До 1 оклада
11	За инициативность	До 10%
12	Повышение квалификации	До 10%

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее	15%
	Среднее специальное профессиональное	10%
2	Работа со сторонними организациями	20%
3	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)	15%
4	Составление отчетной документации	15%
5	Работа в программе	10%
6	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний	10%
	Итого	85%(80%)

### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -	До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)	До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях	До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ -	до 30
5	участие и победа в конкурсах, выставках -	до 30%
6	привлечение спонсорской помощи -	до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.	До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время	Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства -	до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения	До 1 оклада
11	За инициативность	До 10%
12	Повышение квалификации	До 10%

## ИНСТРУКТОР ПО ТРУДУ

### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее	15%
	Среднее специальное профессиональное	10%
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	15%
3	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)	15%
4	Участие в конкурсах	20%
5	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний	15%
	Итого	80%(75%)

### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -	До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)	До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях	До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ -	до 30
5	участие и победа в конкурсах, выставках -	до 30%
6	привлечение спонсорской помощи -	до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.	До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне	Часы по

	рабочее время		факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства -		до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада
11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

### МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее Среднее специальное профессиональное		15% 10%
2	Организация досуговой деятельности		15%
3	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		10%
4	Работа по программе доп.образования		10%
5	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		10%
6	Участие в конкурсах		20%
	Итого		80%(75%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях		До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ -		до 30
5	участие и победа в конкурсах, выставках -		до 30%
6	привлечение спонсорской помощи -		до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.		До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время		Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства -		до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада
11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

### ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее Среднее специальное профессиональное		15% 10%
2	Организация досуговой деятельности		15%
3	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		15%
4	Работа по программе доп.образования		15%
5	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		15%
	Итого		75%(70%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях		До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ		до 30
5	участие и победа в конкурсах, выставках		до 30%
6	привлечение спонсорской помощи		до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.		До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время		Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства		до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада

11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

### УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее		15%
	Среднее специальное профессиональное		10%
2	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		10%
3	Работа по разработанной программе		10%
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		10%
	Итого		45% (40%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии)		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях		До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ -		до 30%
5	участие и победа в конкурсах, выставках -		до 30%
6	привлечение спонсорской помощи -		до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.		До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время		Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства		до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада
11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

### УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ

#### Стандартное стимулирование:

1	Образование: Высшее		15%
	Среднее специальное профессиональное		10%
2	Выслуга (более 2х лет в системе соцзащиты)		10%
3	Работа по разработанной программе		10%
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, замечаний		10%
	Итого		45% (40%)

#### стимулирование за дополнительные нагрузки:

1	При награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом (без премии) -		До 10 %
2	Праздничные масштабные мероприятия (подготовка+ проведение)		До 20%
3	Участие в праздниках, мероприятиях		До 10%
4	Разработка, защита и реализация целевых программ		до 30%
5	участие и победа в конкурсах, выставках		до 30%
6	привлечение спонсорской помощи		до 20%
7	Проведение открытых занятий, педсоветы, планерки и т.п.		До 10%
8	Проведение занятий со сторонними детьми (по договору), вне рабочее время		Часы по факту
9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства		до 100
10	Стимулирование в денежном выражении за участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения		До 1 оклада
11	За инициативность		До 10%
12	Повышение квалификации		До 10%

Директор МКУ «Центр «Искорка»



И.В.Беляева