

Муниципальное казенное учреждение «Центр помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей, «Искорка»  
Еманжелинского муниципального района Челябинской области

456591, Челябинская область, Еманжелинский район, пос. Зауральский, ул. Пятилетки, № 1 а  
Электронный адрес: [detdom\\_nadejda@mail.ru](mailto:detdom_nadejda@mail.ru)  
Тел/факс 8(35138) 4-00-09, 4-00-08

ПРИКАЗ

«06» мая 2019г.

№ 65/1

«Об установлении надбавки за качество выполняемых работ»

В целях соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и в целях реализации пункта 28 части 4 Положения об оплате труда работников МКУ Центр «Искорка» от 24.06.2016г. №47

Приказываю:

1. С 01.05.2019г. установить надбавку за качество выполняемых работ сотрудникам МКУ Центр «Искорка» по итогам работы за текущий месяц на основании количественной оценки показателей эффективности труда в процентном отношении к должностному окладу сотрудника или в абсолютном размере.

2. Утвердить:

1) Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ (Приложение №1 к данному приказу);

2) Перечень показателей эффективности труда работников (Приложение №2 к данному приказу).

3. Внести изменения в трудовые договоры педагогических работников.

Директор МКУ «Центр «Искорка»



И.В.Беляева

**Порядок  
установления надбавки за качество выполняемых работ работникам  
Муниципального казенного учреждения  
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорка»  
Еманжелинского муниципального района  
Челябинской области**

1. Настоящий Порядок разработан с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников МКУ Центр «Искорка».
2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с разделом 4 пунктом 28 Положения об оплате труда работников МКУ Центр «Искорка» от 24.06.2016 (приказ №81 от 31.05.2019).
3. Стимулирование труда работников Центра производится до 20 числа каждого месяца на основании. Положения «о Комиссии по оценке показателей эффективности работы сотрудников МКУ Центр «Искорка» (приказ № 81 от 31.05.2019).

Решение комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом директором приюта. Размер надбавки рассматривается ежемесячно, на совместных заседаниях членов комиссии и уполномоченного трудового коллектива.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда; соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников учреждения, утверждаемых директором учреждения, в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Надбавки стимулирующего характера исчисляются от базового оклада за фактически отработанное время в данном периоде.

4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5. Виды и размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые административному персоналу:

Директору Центра надбавки стимулирующего характера определяются приказом начальника Управления социальной защиты населения Еманжелинского муниципального района. В определении надбавок стимулирующего характера учитываются целевые показатели эффективности работы Центра, разработанные управлением социальной защиты населения

6. Процентные надбавки стимулирующего характера не начисляются:

- в случае нарушения работником трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, невыполнения должностных обязанностей, приказов и распоряжений администрации, при административном взыскании;

- в случае нарушения правил охраны труда, пожарной и электробезопасности и производственной санитарии.

Виды и размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическому персоналу: см.Приложения

Директор:



И.В. Беляева

Надбавки стимулирующего характера заместителям директора по ВВР, АХЧ, главному бухгалтеру, заведующим отделений устанавливаются директором Центра.

- организация работы и осуществление контроля сотрудников всех служб и направлений учреждения	до	15%
- обеспечение требований норм охраны труда	до	15%
- обеспечение бесперебойной деятельности учреждения	до	15%
- выполнение особо важных или срочных дел	до	15%
- соблюдение норм и правил поведения и этикета	до	15%
- своевременная сдача отчетов	до	15%
- разработка методических рекомендаций, программ и их выполнение	до	15%
- качественная разработка и проведение семинаров, конференций, консультации	до	15%
- соблюдение трудовой дисциплины	до	15%
- своевременность и правильность выполнения инвентаризации складского учета	до	5%
- ведение отчетной документации и своевременность ее сдачи	до	10%
- организация и контроль по проведению ремонтных работ в учреждении	до	20%
- контроль за состоянием хозяйственных помещений, прачечной	до	5%
- контроль над организацией мероприятий по благоустройству территории учреждения	до	5%
- своевременная информация директору в случае чрезвычайных ситуаций и принятие мер по устранению	до	15%
- соблюдение требований техники безопасности и пожарного состояния при работе оборудованием	до	15%

Виды и размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическому персоналу:

подготовка воспитанников к конкурсам, соревнованиям, выступлениям различного уровня	до 20%
результативность коррекционно - развивающей работы с воспитанниками	до 5%
организация и проведение культурно-массовой работы с воспитанниками	до 40%
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, общественности	до 30%
проведение мастер - классов, открытых занятий, выступления на педагогических советах, метод- совещаниях, конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ и т.д.	до 20 %
использование современных педагогических технологий	до 10%
повышение квалификации, профессиональная подготовка	до 10%
субъективная оценка со стороны участников воспитательного процесса	до 5%
дополнительная деятельность	до 20%

Виды и надбавки стимулирующего характера, устанавливаемые вспомогательным работникам: (слесарь- электрик)

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 20 %
обеспечение исправного технического состояния автомобиля и бережное отношение к транспорту	До 30%
безаварийная работа (отсутствие дорожно-транспортных происшествий)	До 50%
своевременное прохождение ТО	До 50%
качественное выполнение должностных обязанностей	До 20%

Показатели и оценивание результатов качества труда заведующей хозяйством

1. Своевременная и качественная сдача отчетности	До 14%
2. Своевременное и качественное выполнение поручений директора	До 14%
3. Осуществление контроля над состоянием хозяйственных помещений	До 14%
4. Своевременное обеспечение сан.-гигиен. средствами и приборами соц.- бытового	До 14%

назначения	
5. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 14%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда специалиста по кадрам

1. Предоставление своевременной, достоверной и полной отчетности, а также иных сведений о кадрах в контролирующие органы	До 5%
2. Своевременное обеспечение учреждения кадрами, составление графика рабочего времени	До 5%
3. Отсутствие замечаний по ведению документации	До 5%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда бухгалтера

1. Своевременное и качественное начисление зарплаты, отпускных, б/листов	До 8%
2. Своевременная и качественная сдача внешней отчетности (ФСС, Пенсионный фонд, ИФНС и т.д.)	До 8%
3. Качественный и своевременный учет по приходу, движению и расходованию продуктов	До 8%
4. Качественная и своевременная инвентаризация материальных ценностей	До 8%
5. Контроль за сохранностью материальных ценностей	До 8%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда бухгалтера

1. Качество оформления первичной документации	До 4%
2. Контроль за поступлением и списанием ГСМ	До 4%
3. Соблюдение сроков расчетов с поставщиками	До 4%
4. Своевременное и качественное оформление бюджетных обязательств и заявок на оплату	До 4%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда повара

1. Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи	До 10%
2. Соблюдение технологии приготовления пищи	До 10%
3. Осуществление санитарно-гигиенических мероприятий	До 10%
4. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 10%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда машиниста по стирке спецодежды

1. Отсутствие замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму	До 10%
2. Отсутствие замечаний по приему и качеству стирки	До 10%
3. Своевременная и качественная сдача отчетности по расходу моющих средств	До 10%
4. Сохранность имущества и оборудования	До 10%
5. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда швеи

1. Своевременное и качественное выполнение поручений	До 5%
2. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 5%
3. Своевременный и качественный ремонт мягкого инвентаря	До 5%
4. Сохранность имущества и оборудования	До 5%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда подсобного рабочего кухни

1. Своевременное и качественное выполнение поручений	До 10%
2. Регулярная и качественная уборка помещений	До 10%
3. Качественное мытье кухонной посуды, технологического оборудования	До 10%
4. Обеспечение санитарно-гигиенического содержания своего рабочего места	До 10%
5. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 10%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда заведующего складом

1. Контроль и организация своевременной выдачи мягкого инвентаря в соответствии с нормами	До 8%
2. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 8%
3. Своевременность заявок на приобретение мягкого инвентаря	До 8%
4. Сохранность имущества и оборудования	До 8%
5. Ведение учета материальных ценностей в соответствии с инструкциями	До 8%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда заведующего складом

1. Отсутствие замечаний по приему, хранению и отпуску ТМЦ	До 8%
2. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 8%
3. Контроль за соблюдением сан. – гигиен. норм содержания продуктов питания	До 8%
4. Отсутствие недостатков и излишков при проведении проверок	До 8%
5. Своевременная и качественная сдача отчетности по движению ТМЦ	До 8%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда водителя

1. Правильное заполнение путевых листов	До 10%
2. Своевременное прохождение технических осмотров, страхование ТС	До 10%
3. Своевременный ремонт автомобилей, содержание транспортных средств в чистоте	До 10%
4. Отсутствие штрафов и замечаний со стороны ГИБДД	До 10%
5. Соблюдение техники безопасности и пожарной безопасности	До 10%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда библиотекаря

1. Своевременное выполнение работы по обеспечению библиотечного процесса в соответствии с профилем учреждения	До 10%
2. Работа по пополнению библиотечного фонда (учебники, метод. литература, карты)	До 10%
3. Организация культурно-массовой работы с воспитанниками (конференции, беседы, диспуты)	До 10%
4. Своевременное и качественное оформление документации согласно функциональным обязанностям	До 10%
5. Соблюдение техники безопасности и пожарной безопасности	До 10%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда младшего воспитателя

1. Своевременное и качественное выполнение поручений администрации	До 20%
2. Сохранность вверенного имущества	До 20%
3. Качественное выполнение должностных обязанностей	До 20%
4. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 20%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда сторожа-вахтера

1. Соблюдение трудовой дисциплины и отсутствие административных взысканий	До 20%
2. Своевременное и качественное выполнение поручений администрации	До 20%
3. Сохранность вверенного имущества	До 20%
4. Качественное выполнение должностных обязанностей	До 20%
5. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 20%

Показатели и оценивание в баллах результатов качества труда рабочего по КОЗ

1. Соблюдение трудовой дисциплины и отсутствие административных взысканий	До 20%
2. Своевременное и качественное выполнение поручений администрации	До 20%
3. Сохранность вверенного имущества	До 20%
4. Качественное выполнение должностных обязанностей	До 20%
5. Контроль за соблюдением техники безопасности и пожарной безопасности	До 20%

Директор



И.В. Беляева

**Положение**  
**об эффективности труда работников Муниципального казенного учреждения**  
**«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искорка»**  
**Еманжелинского муниципального района Челябинской области.**

Настоящее Положение об эффективности труда работников учреждения разработано в целях реализации Положения об оплате труда работников МКУ Центр «Искорка» (Приказ № 63/1 от 06.05.2019)

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

Работникам МКУ Центр «Искорка» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка, учитывающая особенности деятельности учреждения (воспитатели);
- премии по итогам работы;
- надбавка за непрерывный стаж работы.

2. Выплаты стимулирующего характера (премии и надбавки) устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере за фактически отработанное время в данный период.

3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению Комиссии по оценке показателей эффективности работы сотрудников МКУ Центр «Искорка» в пределах фонда оплаты труда (бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения), и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4. Установление выплат стимулирующего характера осуществляются по решению Комиссии по оценке показателей эффективности работы сотрудников МКУ Центр «Искорка»: заместителю руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам МКУ Центр «Искорка», подчиненным руководителю непосредственно.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального учреждения в виде надбавки за интенсивность работы и надбавки за высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за: выполнение внеплановых разовых, срочных работ; организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

2) Размер премии за год, квартал определяется с учетом экономии фонда оплаты труда учреждения за период выплаты и устанавливается локальным актом учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение важных, срочных работ учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и городских целевых программ.

6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам муниципального учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

- высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

- соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

- подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности муниципального учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых руководителем муниципального учреждения, в порядке, установленном локальным актом муниципального учреждения с учетом мнения Комиссии по оценке показателей эффективности работы сотрудников МКУ Центр «Искорка».

7. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются педагогическим работникам в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в МКУ Центр «Искорка» определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) педагога и составляет 10 процентов - за непрерывную работу в муниципальном учреждении свыше 2 лет,

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается с даты достижения продолжительности непрерывной работы в учреждении, дающей право на установление (увеличение) размера надбавки и составляет:

2 года работы в системе соц.защиты – 10%

8. Выплаты за квалификацию воспитателям устанавливается в виде надбавки за квалификацию.

Размер надбавки воспитателям за квалификацию определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и составляет от 5 до 10 процентов :

9. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за год, квартал с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

Директор Центра «Искорка»



И.В. Беляева