

ПРИКАЗ

«27» января 2021г.

№ 40

Об утверждении Положения
о премировании работников
МКУ Центр «Искорка»

Для приведения Положения о премировании работников муниципального казенного учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорка» Еманжелинского муниципального района Челябинской области в соответствие с действующим законодательством

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании работников муниципального казенного учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорка» Еманжелинского муниципального района Челябинской области.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Центр «Искорка»



И.В.Беляева

Положение

о премировании работников муниципального казенного учреждения
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искорка»
Еманжелинского муниципального района Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок премирования работников МКУ Центр «Искорка» (далее – Учреждение).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами РФ, Челябинской области и Еманжелинского муниципального района.

3. Премирование работников Учреждения осуществляется в целях стимулирования их трудовой деятельности для выполнения задач, стоящих перед Учреждением.

II. Порядок премирования

5. Премии выплачиваются работникам, состоящим с Учреждением в трудовых отношениях, на основании издания приказа о выплате премии.

Премии могут выплачиваться всем сотрудникам либо персонально.

Решение о выплате премии, в том числе об ее увеличении либо уменьшении, принимается руководителем Учреждения на основании представленных начальниками структурных подразделений Учреждения служебных записок и оформляется приказом руководителя Учреждения.

6. Настоящее Положение устанавливает следующие виды премий:

- по результатам работы за квартал и год;
- к профессиональному празднику «День социального работника»;
- за выполнение особо важного и сложного задания.

7. На усмотрение руководителя работникам может быть полностью или частично не выплачена премия в следующих случаях:

- наличие действующих дисциплинарных взысканий (замечание, выговор);
- неудовлетворительная работа, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- невыполнение, несвоевременное выполнение, либо выполнение ненадлежащим образом приказов, указаний и поручений непосредственных руководителей;
- нарушение правил трудового распорядка.

8. Размер премии определяется в фиксированной сумме в рублях и не ограничивается максимальным размером;

9. Премирование сотрудников осуществляется с учетом:

- своевременности и качества исполнения сотрудниками особо важных и сложных заданий;

- оперативности и профессионализма в решении вопросов, связанных с выполнением особо важных и сложных заданий;

- самостоятельности и творческого подхода, проявленных при выполнении особо важных и сложных заданий;

- внесения сотрудниками инициативных предложений по совершенствованию деятельности Учреждения.

10. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

11. В случае увольнения работника, проработавшего неполный квартал, премия за квартал не выплачивается (за исключением случаев увольнения по уважительным причинам).

Уважительными причинами увольнения считаются:

- уход на пенсию по выслуге лет, по старости, инвалидности;

- ликвидация Учреждения, сокращение численности или штата сотрудников;

- состояние здоровья, препятствующее выполнению трудовых обязанностей в соответствии с медицинским заключением.

12. Премии не выплачиваются сотрудникам, находящимся в отпуске: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

III. Заключительные положения

13. Премирование производится при условии экономии фонда оплаты труда за счет и в пределах средств фонда оплаты труда.

14. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся руководителем Учреждения по мере необходимости.

15. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

Директор



И.В.Беляева